



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....  
 สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต ตราบัวแก้ว.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลวังเจ้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....oun\_ultra๒@hotmail.com.....LINE ID :...numounza.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลวังเจ้า	๑๔๖	๑๔๖	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๗.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลวัง เจ้า	บุคลากร โรงพยาบาลวัง เจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อก่อเกิด จิตสำนึกตาม ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้	๒,๐๐๐	คณะทำงาน ITA ร.พ.วังเจ้า	↔				
	(๑) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)									

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"		ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	- (ออนไลน์)	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ.วังเจ้า	←→	←→		
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลวัง เจ้า	บุคลากร โรงพยาบาลวัง เจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อก่อเกิด จิตสำนึกตาม ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๓,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน ร.พ.วังเจ้า	←→	←→		
	(๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน			-	ทุกหน่วยงาน ร.พ.วังเจ้า	←→	←→		
	(๕) กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA)			- (ออนไลน์)	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ.วังเจ้า	←→	←→		
	(๖) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ			๑,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน ร.พ.วังเจ้า	←→	←→		
	(๗) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ด้านการพยาบาล			-	กลุ่มงานการ พยาบาล ร.พ.วัง เจ้า	←→	←→		

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )


- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๒ คน	๑๔๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙ แห่ง ๒๐๐ คน	๙ แห่ง ๒๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙ แห่ง ๒๐๐ คน	๙ แห่ง ๒๕๐ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีการ เรียนรู้ เพื่อก่อเกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอแผน  
(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติแผน  
(นายพิจารณ์ สารเสวก)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า

ที่ ๕๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า

ตามคำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้าที่ ๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า เนื่องจากเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งดังกล่าว มีการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงาน ทำให้คำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้อง และตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเจ้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า ดังต่อไปนี้

๑. นายพิจารณ์ สารเสวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า	ประธานกรรมการ
๒. นางธัญพร จรุงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธนากร จันทร์ยานนท์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวดรุวรรณ คลังศรี	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวฉวีวรรณ อิมสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางทัศนีย์ ทาจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายภฤตเมศ ดีสลิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวเพชรพิมพ์ ขาวทุ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวชญาณี สิ้นโสภณกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัญชริกา อ่อนมูล	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางเจนจิรา รุจิราวังศ์วรรณ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวจิราพร ใจชื่น	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นายบรรพต ตราบัวแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและ เลขานุการ

โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

/๒. จัดทำเป็นแผน...

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังเจ้า ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิจารณ์ สารเสวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า